



KLASA: 602-04/14-01/02

URBROJ: 2170-57-01-14-26

Rijeka, 29. siječnja 2014.

Na temelju članka 59. Statuta Sveučilišta u Rijeci – pročišćeni tekst od 10. prosinca 2008., Senat Sveučilišta u Rijeci je na svojoj 60. sjednici održanoj 28. siječnja 2014. godine donio

## ODLUKU

o stavljanju nacrtu strategije razvoja Sveučilišta u Rijeci za 2014. – 2020. godinu na javnu raspravu

I.

Prihvća se nacrt strategije razvoja Sveučilišta u Rijeci za 2014. – 2020. godinu koji čini sastavni dio ove odluke.

II.

**Nacrt strategije razvoja Sveučilišta u Rijeci za 2014. – 2020. godinu**

### MISIJA

Sveučilište u Rijeci provodi znanstvena, umjetnička i razvojna istraživanja, na njima utemeljeno preddiplomsko, diplomsko, poslijediplomsko i cjeloživotno obrazovanje te pokreće društveni i gospodarski regionalni razvoj.

Sveučilište u Rijeci u svom se poslovanju vodi sljedećim načelima:

- načelo javnog dobra i odgovornosti
- načelo akademskog integriteta
- načelo sustavnog strateškog upravljanja
- načelo samoodrživosti
- načelo integritanosti
- načelo izvrsnosti i međunarodne usporedivosti
- načelo osiguranja kvalitete preuzimanjem odgovornosti za osobni i institucijski razvoj

## **VIZIJA**

### **I. Istraživanje**

- a) Sveučilište u Rijeci je istraživačko sveučilište s visokom razinom znanstvene, umjetničke i inovacijske aktivnosti.
- b) Sveučilište u Rijeci je integrirano u Europski istraživački prostor.
- c) Sveučilište u Rijeci potiče koncept kruženja istraživača radi povećanja osobnih i institucijskih kapaciteta.
- d) Istraživanja na Sveučilištu u Rijeci prepoznaju važnost socijalno održivog regionalnog razvoja.

### **II. Obrazovanje**

- a) Sveučilište u Rijeci potiče kvalitetno i učinkovito obrazovanje.
- b) Na Sveučilištu u Rijeci studenti su u središtu procesa učenja i suodgovorni za uspješnost obrazovnog procesa.
- c) Na Sveučilištu u Rijeci studenti su aktivno uključeni u kulturne, sportske i društvene aktivnosti.
- d) Sveučilište u Rijeci brine o zapošljivosti studenata studijskim programima utemeljenim na ishodima učenja.
- e) Sveučilište u Rijeci je integrirano u Europski prostor visokog obrazovanja.
- f) Sveučilište u Rijeci povećava dostupnost visokog obrazovanja svim zainteresiranim pojedincima.
- g) Sveučilište u Rijeci sustavno razvija cjeloživotno obrazovanje.

### **III. Javna funkcija**

- a) Sveučilište u Rijeci je javno odgovorno i socijalno osjetljivo.
- b) Sveučilište u Rijeci je pokretač regionalnog gospodarskog razvoja te relevantan gospodarski partner i subjekt koji osigurava dvosmjerni transfer tehnologije i ekspertize.
- c) Sveučilište u Rijeci je ključan čimbenik tranzicije regije u društvo temeljeno na znanju.
- d) Sveučilište u Rijeci je pokretač kulturnog razvoja regije.
- e) Sveučilište u Rijeci promiče zdravlje i kroz sustavni razvoj sveučilišnog sporta.

### **IV. Organizacija**

- a) Sveučilište u Rijeci je u cijelosti funkcionalno integrirano sveučilište.
- b) Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakog pojedinca i institucija.

c) Sveučilište u Rijeci nastoji imati najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.
d) Sveučilište u Rijeci je fleksibilno i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.
e) Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima Sveučilišnu bolnicu.

## CILJEVI

### I. Istraživanje

a) Sveučilište u Rijeci je istraživačko sveučilište s visokom razinom znanstvene, umjetničke i inovacijske aktivnosti.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati broj obranjenih doktorata</b>	broj obranjenih doktorata godišnje	100 obranjenih doktorata
<b>1.1. povećati broj studenata koji studiraju na doktorskim studijima u punom radnom vremenu</b>	broj studenata koji studiraju na doktorskom studiju u punom radnom vremenu <sup>1</sup>	dvostruko više (u odnosu na 2013.)
	broj dodijeljenih stipendija/novčanih potpora za doktorande u punom radnom vremenu koji nisu zaposlenici SuRi	20
<b>1.2. povećati broj nastavnika – aktivnih mentora i komentora u doktoratu</b>	broj nastavnika koji su aktivni mentori i komentori <sup>2</sup>	120 nastavnika aktivnih mentora i komentora godišnje
<b>2. povećati broj i kvalitetu objavljenih znanstvenih radova</b>		100% više u odnosu na ASS
<b>2.1. povećati broj objavljenih radova po istraživaču</b>	broj objavljenih radova (SCOPUS)	prosječno 2 rada po istraživaču godišnje, svaki istraživač min 1 ekvivalent rad godišnje

<sup>1</sup> Studenti koji studiraju na doktorskom studiju u punom radnom vremenu su oni koji imaju ugovor o radu ili o istraživanju u punom radnom vremenu (znanstveni novaci, stipendisti, studenti koji dolaze iz gospodarskog sektora).

<sup>2</sup> Aktivni mentor ili komentor je svaki nastavnik koji ima sklopljen ugovor o istraživanju i superviziji s doktorandom.

<b>2.2. povećati kvalitetu objavljenih radova</b>	broj radova u Q1, broj radova u Exc (SCOPUS)	50% Q1, 10% Exc (SCOPUS)
<b>3. osnovati integrirane doktorske studije i/ili doktorske škole</b>	postotak obranjenih doktorata u integriranim doktorskim studijima/školama u odnosu na ukupan broj obranjenih doktorata na Sveučilištu u Rijeci	30% obranjenih doktorskih radova u okviru integriranih doktorskih studija/škola
<b>4. povećati financiranje istraživanja</b>	postotak proračuna ostvaren domaćim i stranim istraživačkim projektima <sup>3</sup>	20% proračuna sveučilišta ostvareno istraživačkim projektima
<b>4.1. povećati broj projekata financiranih iz kompetitivnih izvora</b>	broj voditelja projekata u odnosu na ukupni broj istraživača na SuRi	15% istraživača na SuRi su voditelji projekata financiranih iz kompetitivnih izvora
<b>4.2. osnovati fond za potporu istraživača</b>	iznos vlastitih sredstava utrošen namjenski za financiranje istraživačkih projekata (zbroj svih izdvajanja na sastavnicama)	10% vlastitih sredstava namjenski utrošeno na financiranje istraživačkih projekata djelatnika Sveučilišta
<b>4.3. normirati istraživačke aktivnosti kroz portfelj djelatnika/portfelj institucije</b>	da/ne broj istraživača koji su povećali udio radnog vremena iznad 50% za istraživački rad na međunarodnim projektima <sup>4</sup>	normirane istraživačke aktivnosti 10% istraživača na SuRi

<sup>3</sup> Istraživačkim projektima valja smatrati sve projekte (znanstvene, stručne, kolaborativne, EU i druge) temeljem kojih je na sastavnici ili Sveučilištu ostvaren prihod u protekloj godini.

<sup>4</sup> Moguće je ugovoriti od 25% do 75% radnog vremena istraživačke aktivnosti u odnosu na nastavne i druge aktivnosti, a u okviru postojećih kapaciteta na sastavnici.

<b>5. povećati broj i kvalitetu umjetničke aktivnosti</b>	broj izložbi, koncerata, javnih predstava koji su održale osobe u umjetničko-nastavničkom zvanju (fte <sup>5</sup> )	jedna samostalna izložba, koncert, javna predstava po djelatniku zaposlenom u umjetničko-nastavničkom zvanju
<b>5.1. izraditi organizacijski, pravni i financijski okvir za povećanje umjetničko-istraživačkih aktivnosti (u nedostatku Zakona o umjetnosti?)</b>	da/ne <sup>6</sup>	izrađen okvir
<b>6. povećati broj patenata<sup>7</sup></b>	broj patenata godišnje	3
<b>6.1. povećati prihod od intelektualnog vlasništva</b>	godišnji prihod od intelektualnog vlasništva	1% proračuna Sveučilišta ostvareno na temelju intelektualnog vlasništva
<b>7. poboljšati poziciju SuRi na svjetskim rang listama sveučilišta</b>	mjesto na rang-listi sveučilišta	unutar 300 najboljih evropskih sveučilišta

**b) Sveučilište u Rijeci je integrirano u Europski istraživački prostor.**

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati sredstva za financiranje istraživanja iz programa EU (npr. Horizon – i svi ostali programi)</b>	godišnji iznos sredstava iz EU programa	10% proračuna Sveučilišta ostvareno iz sredstava EU programa
<b>1.1. osigurati institucijsku potporu i razvijati financijske mehanizme za uključivanje u fondove EU</b>	broj dobivenih EU projekata u kojima su zajedničke službe Sveučilišta pružile podršku tijekom pripreme projekta	1 dobiven na 10 prijavljenih projekata u čijoj pripremi su zajedničke službe Sveučilišta pružile podršku tijekom pripreme projekta

<sup>5</sup> Svi javni nastupi u kojima sudjeluje više osoba dijele se s brojem osoba te se tako dobiva fte. Broje se samo oni nastupi ostvareni pod naslovom Sveučilišta.

<sup>6</sup> Određeni broj pokazatelja treba biti binaran na razini sastavnica; na razini Sveučilišta to je broj u rasponu od 0 do 1 koji pokazuje gdje se nalazimo na putu ostvarenja cilja.

<sup>7</sup> Prema već usvojenoj Inovacijskoj strategiji Sveučilišta.

c) Sveučilište u Rijeci potiče koncept kruženja istraživača radi povećanja osobnih i institucijskih kapaciteta.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati broj istraživača u „sustavu kruženja“</b>	broj osoba-dana ostvarenih na drugim visokoškolskim ili istraživačkim ustanovama	1.800 osoba-dana godišnje
	broj osoba-dana ostvarenih na Sveučilištu u Rijeci	1.500 osoba-dana godišnje
<b>1.1. osigurati financijska sredstva za kruženje istraživača</b>	ukupan iznos sredstava utrošenih za zaposlenike Sveučilišta Rijeci u sustavu kruženja (suma sredstava po sastavnicama)	0,7% proračuna Sveučilišta utrošeno za zaposlenike Sveučilišta u sustavu kruženja

d) Istraživanja na Sveučilištu u Rijeci prepoznaju važnost socijalno održivog regionalnog razvoja.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. osnovati Centar za održivi regionalni razvoj</b>	da/ne	Centar osnovan do 2016. godine
<b>1.1. pokrenuti stalnu konferenciju posvećenu održivom regionalnom razvoju</b>	da/ne	konferencija od 2017. godine

## II. Obrazovanje

a) Sveučilište u Rijeci potiče kvalitetno i učinkovito obrazovanje.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. održati povoljan omjer broja studenata po nastavniku</b>	broj studenata i broj nastavnika <sup>8</sup>	15 : 1

<sup>8</sup> Broj studenata je zbroj svih redovitih studenata na svim razinama te broj izvanrednih studenata podijeljen s dva, na dan 1. studenog. Broj nastavnika je broj svih nastavnika (zaposlenika i vanjskih suradnika) koji su tijekom protekle akademske godine držali nastavu (fte).

<b>2. povećati uspješnost studiranja na prvoj godini preddiplomskog studija</b>	broj studenata koji su na prvoj godini studija (do 1. studenog) ostvarili 60 ECTS-a	povećanje od 50% (u odnosu na 2013.)
<b>3. povećati izbornost u režimu interne mobilnosti</b>	broj studenata koji su upisali izborni predmet s drugih studijskih programa broj studijskih programa u kojima se najmanje 3 ECTS-a može ostvariti u okviru interne mobilnosti	10% studenata koji su upisali izborni predmet s drugih studijskih programa svi studijski programi
<b>4. povećati broj studenata na diplomskim i poslijediplomskim specijalističkim studijima</b>	broj redovitih studenata na diplomskim i poslijediplomskim specijalističkim studijima	povećanje od 30% (u odnosu na 2013.)
<b>4.1. povećati broj diplomskih i poslijediplomskih specijalističkih studija</b>	broj akreditiranih diplomskih i poslijediplomskih specijalističkih studija	povećanje od 50% (u odnosu na 2013.)
<b>4.2. povećati broj studenata u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim znanostima, u informacijsko-komunikacijskom području te u interdisciplinarnim studijima vezanim uz ova područja</b>	broj upisanih studenata u STEM području broj studenata koji su završili studij	povećanje od 20% (u odnosu na 2013.) 50% upisanih studenata završava studij u predviđenom trajanju
<b>4.3. uvesti studijske programe iz područja glazbene umjetnosti</b>	broj studijskih programa	1
<b>5. povećati udio e-učenja u studijskim programima</b>	broj predmeta po studijskom programu unutar kojeg se koristi e-učenje	50% svakog studijskog programa koristi napredne alate za e-učenje <sup>9</sup>

<sup>9</sup> Naprednim alatima za E-učenje se smatraju: e-kolegij, on-line kolegij, multimedijalni sadržaji, e-literatura, video classes.

<b>6. provoditi kontinuirano usavršavanje nastavnika za rad u nastavi na visokoškolskim institucijama kroz primjerene forme edukacije u organizaciji Sveučilišta u Rijeci (Centar za obrazovanje nastavnika, radionice, programi cjeloživotnog učenja i dr.)</b>	broj nastavnika koji su završili neki od programa usavršavanja za rad u nastavi na visokoškolskim institucijama	svaki nastavnik završio je neki od programa usavršavanja za rad u nastavi na visokoškolskim institucijama
<b>6.1. uvesti usavršavanje nastavnika za rad u nastavi kao dodatne uvjete koje propisuje Sveučilište u Rijeci za izbor u znanstveno-nastavno zvanje</b>	da/ne	propisani dodatni uvjeti za izbor u zvanje
<b>7. uklanjanje prepreka uspješnom studiranju koji proizlaze iz stečenih kompetencija, motivacijskih, socio-ekonomskih razloga te pripadnosti ranjivim skupinama (studenti s invaliditetom, stariji studenti, studenti-roditelji i sl.)</b>	broj studenata ranjivih skupina koji su završili studij u prethodnoj akademskoj godini  broj studenata koji su uključeni u aktivnosti uklanjanja prepreka organiziranih od Sveučilišta u Rijeci <sup>10</sup>	povećati broj studenata ranjivih skupina koji završavaju studij za 50% (u odnosu na 2013.)  povećati broj studenata koji su uključeni u navedene aktivnosti za 50% (u odnosu na 2013.)
<b>8. povećati kvalitetu i kvantitetu dostupnih izvora za učenje</b>	broj novih publiciranih sveučilišnih udžbenika  broj izdanja u e-obliku	povećati godišnji broj novih sveučilišnih udžbenika za 50% (u odnosu na 2013.)  sva izdanja u e-obliku

**b) Na Sveučilištu u Rijeci studenti su u središtu procesa učenja i suodgovorni za uspješnost obrazovnog procesa.**

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. osigurati kontinuirano praćenje zadovoljstva studenata</b>	uspostaviti mjerenje zadovoljstva studenata	do 2017. godine

<sup>10</sup> Radionice, savjetovanišni programi, programi nadoknade kompetencija i slično.



<b>1.1. povećati indeks zadovoljstva studenata</b>	indeks zadovoljstva studenata	indeks zadovoljstva studenata veći 2020. u odnosu na 2017. godinu
<b>2. uključiti studente u radna tijela za evaluaciju studijskih programa, obrazovnog procesa i funkcioniranja na Sveučilištu u Rijeci</b>	broj uključenih studenata viših godina studija	uključiti studente u sva tijela vezana uz studentski standard u obrazovanju, prehrani, smještaju, kulturi, sportu i sl.

c) Na Sveučilištu u Rijeci studenti su aktivno uključeni u kulturne, sportske i društvene aktivnosti.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati broj studenata uključenih u kulturne, sportske i društvene aktivnosti te broj uključenih u studentski aktivizam</b>	broj studenata uključenih u neku izvannastavnu aktivnost organiziranu na Sveučilištu u Rijeci	50% studenata uključenih u neku od navedenih aktivnosti

d) Sveučilište u Rijeci je integrirano u Europski prostor visokog obrazovanja.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati broj studenata u sustavu dolazne i odlazne mobilnosti (2 tjedna do 1 semestra - Erasmus, CEEPUS)</b>	broj studenata u programima mobilnosti	5% od ukupnog broja studenata na dan 1. studenog (fte)
<b>2. povećati broj EU studenata koji dolaze izvan RH</b>	broj redovitih ili izvanrednih studenata iz drugih država EU	3% od ukupnog broja studenata (fte)
<b>3. povećati broj non EU studenata</b>	broj redovitih ili izvanrednih studenata iz država izvan EU	10% od ukupnog broja studenata (fte)
<b>4. povećati broj diplomskih i poslijediplomskih studijskih programa koji se u cijelosti izvode na stranom jeziku (uključujući i združene studije i dvostruke diplome)</b>	broj diplomskih i poslijediplomskih studijskih programa koji se u cijelosti izvode na stranom jeziku u protekloj akademskoj godini	20

e) Sveučilište u Rijeci brine o zapošljivosti studenata

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. razviti metodologiju praćenja zapošljivosti studenata koji su završili studij na SuRi</b>	uspostaviti praćenje zapošljivosti bivših studenata SuRi	do 2017. godine
<b>1.1. povećati zapošljivost bivših studenata SuRi</b>	indeks zapošljivosti bivših studenata SuRi	indeks zapošljivosti bivših studenata veći 2020. u odnosu na 2017. godinu
<b>2. utvrditi popis praktičnih kompetencija koje se jamče završetkom studija i uskladiti studijske programe u (re)akreditacijskom postupku</b>	broj usklađenih studijskih programa	svi studijski programi usklađeni do 2017. godine
<b>3. povezati studente s poslodavcima kroz portal namijenjen informiranju i komunikaciji dionika</b>	da/ne	uspostaviti portal namijenjen informiranju i komunikaciji dionika
<b>3.1. javno informirati o 10% najuspješnijih studenata u akademskoj godini na portalu SuRi</b>	da/ne	objavljene informacije o 10% najboljih studenata po studijskom programu
<b>3.2. razraditi model evaluacije diplomiranih studenata SuRi od strane poslodavaca</b>	da/ne	izrađen model evaluacije diplomiranih studenata od strane poslodavaca
<b>4. sustavno pratiti i poticati poduzetničke sklonosti i namjere te razvijati poduzetničke kompetencije studenata<sup>11</sup></b>	da/ne	2% godišnje povećanje udjela studenata s izraženim poduzetničkim namjerama
<b>5. osnovati UniRi Alumni Klub i poticati njegove aktivnosti</b>	da/ne	osnovan UniRi Alumni Klub

<sup>11</sup> Potrebno je razraditi sustav mjerenja poduzetničkih sklonosti i namjera studenata Sveučilišta u Rijeci.

f) Sveučilište u Rijeci povećava dostupnost visokog obrazovanja svim zainteresiranim pojedincima.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. osigurati smještaj studenata u Sveučilišnim smještajnim kapacitetima</b>	broj studenata za koje je osiguran smještaj	smještaj osiguran za najmanje 2500 studenata koji dolaze na studij u Rijeku
<b>2. razvijati mehanizme financijske potpore studentima</b>	da/ne	uspostavljen sustav stipendiranja
<b>2.1. uključiti gospodarstvo u sustav stipendiranja</b>	broj stipendija iz gospodarstva	600 stipendija godišnje <sup>12</sup>
<b>3. dovršiti projekt uklanjanja arhitektonskih barijera za studente s invaliditetom</b>	broj otklonjenih arhitektonskih barijera	sve veće arhitektonske barijere otklonjene (7)

g) Sveučilište u Rijeci sustavno razvija cjeloživotno obrazovanje.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati broj programa cjeloživotnog učenja</b>	broj isporučenih ECTS bodova u programima cjeloživotnog učenja	10.000 student-ECTS bodova
<b>1.1 Osnovati Centar za cjeloživotno učenje</b>	da/ne	osnovan Centar za cjeloživotno učenje
<b>1.2. priznavanje neformalnog i informalnog učenja</b>	broj ECTS-a dodijeljenih kroz priznavanje neformalnog i informalnog učenja	1% ukupno isporučenih ECTS-a

<sup>12</sup> Procijenjeno na 5% današnjih studenata (fte).

### III. Javna funkcija

a) Sveučilište u Rijeci je javno odgovorno i socijalno osjetljivo.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati broj studenata koji volontiraju ili aktivno participiraju u civilnim organizacijama</b>	broj studenata koji volontiraju	20% od ukupnog broja studenata (fte)
<b>2. provoditi istraživačke ili stručne projekte za organizacije/institucije civilnog društva ili u partnerstvu s organizacijama/institucijama civilnog društva</b>	broj projekata <sup>13</sup>	najmanje 15 godišnje
<b>3. razviti mehanizme suradnje s odgojnim i obrazovnim institucijama u cilju zajedničkog i sinergijskog djelovanja na povećanju kvalitete i učinkovitosti obrazovnog sustava</b>	broj ugovora / ostvarene suradnje	najmanje 4 ugovora godišnje (uključujući postojeće)

b) Sveučilište u Rijeci je pokretač regionalnog gospodarskog razvoja te relevantan gospodarski partner i subjekt koji osigurava dvosmjerni transfer tehnologije i ekspertize.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. u suradnji s lokalnom samoupravom (Grad i Županija) ojačati program promocije Rijeke kao grada u kojem je lijepo i vrijedno studirati</b>	broj ostvarenih zajedničkih promotivnih projekata	najmanje jedan program godišnje
<b>2. razvijati znanstvene i stručne usluge (servise)<sup>14</sup> na Sveučilištu u Rijeci kojima će se dodatno podupirati razvoj „nove“ industrije u regiji, posebice zdravstvena, turističke, farmaceutske i obrazovne industrije, industrije znanstvenih istraživanja te industrija proizvodnje e-aplikacija (softvera), informativnih, zabavnih i kulturnih sadržaja.</b>	broj uvedenih servisa broj novozaposlenih u njima	- -

<sup>13</sup> Potrebno precizno definirati što jest, a što nije takav projekt te koje su to institucije civilnog društva.

<sup>14</sup> Potrebno precizno definirati zdravstvene servise i laboratorije.

<b>3. razvijati procese i osigurati uvjete koji će omogućiti privlačenje i dolazak naprednih tvrtki u grad Rijeku što će omogućiti povećanje broja radnih mjesta i zapošljavanje studenata koji završavaju studij na Sveučilištu u Rijeci</b>	broj novoprimljenih tvrtki u STEP-u ili s ugovornim odnosom sa STEP-om  broj otvorenih radnih mjesta koje imaju ugovor o suradnji sa STEP-om  prihod tvrtki koje imaju ugovor o suradnji sa STEP-om	najmanje 5 novoprimljenih tvrtki godišnje  najmanje 30 radnih mjesta otvorenih godišnje
<b>4. povećati broj kolaborativnih projekata / programa</b>	broj kolaborativnih projekata / programa	stalni rast u odnosu na prethodnu godinu

c) Sveučilište u Rijeci je ključan čimbenik tranzicije regije u društvo temeljeno na znanju.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. izraditi godišnje planove za popularizaciju znanosti i utvrditi odgovarajuće ljudske (djelatnici i studenti) i materijalne resurse za njihovu provedbu</b>	ukupni iznos sredstava utrošenih na popularizaciju znanosti	najmanje 0,1% proračuna Sveučilišta utrošeno na popularizaciju znanosti
<b>2. poboljšati komunikaciju s javnosti kroz televiziju, radio, društvene mreže i druge medije na sveučilišnoj razini putem kojih će se promicati znanstveni stavovi i neovisno i kritičko mišljenje o relevantnim društvenim pitanjima</b>	broj javnih istupa / pojavljivanje u medijima	stalni rast u odnosu na prethodnu godinu
<b>3. razvijati mehanizme i poticati procese suradnje sveučilišta Jadranske regije (Rijeka, Split, Pula, Zadar i Dubrovnik</b>	broj zajedničkih projekata <sup>15</sup>	stalni rast u odnosu na prethodnu godinu

<sup>15</sup> Potrebno definirati procese suradnje i zajedničke projekte.

d) Sveučilište u Rijeci je pokretač kulturnog razvoja regije.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELI	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. razvijati sustavnu kulturnu produkciju na Sveučilištu</b>	broj institucijski verificiranih programa/projekata <sup>16</sup> u kulturi i umjetnosti	24 programa/projekata godišnje
<b>2. u suradnji s Gradom Rijekom natjecati se za status Europske prijestolnice kulture (European Capital of Culture)</b>	da/ne	odobrena kandidatura za ECC

e) Sveučilište u Rijeci promiče zdravlje i kroz sustavni razvoj sveučilišnog sporta.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELI	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. razvijati sustavnu potporu studentskom sportu</b>	broj uključenih studenata broj organiziranih sportskih aktivnosti iznos sredstava namijenjenog razvoju sveučilišnog sporta	stalni rast u odnosu na prethodnu godinu stalni rast u odnosu na prethodnu godinu najmanje 0,2% proračuna Sveučilišta utrošeno na sveučilišni sport
<b>1.1. formirati zajedničku Katedru za tjelesnu i zdravstvenu kulturu na razini Sveučilišta</b>	da/ne	uspostavljena Katedra za tjelesnu i zdravstvenu kulturu SuRi u funkciji
<b>2. (u suradnji s gradom Rijekom) realizirati Europske sveučilišne igre Zagreb-Rijeka 2016.</b>	da/ne	provedene Europske sveučilišne igre

<sup>16</sup> Programi ili projekti koji se izvode temeljem odluke sastavnice ili SuRi.

#### IV. Organizacija

a) Sveučilište u Rijeci je u cijelosti funkcionalno integrirano sveučilište.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELI	CILJNA VRIJEDNOST
1. povećati kapacitete u nastavi i istraživanju kroz integraciju (npr. osnivanjem Katedre za strane jezike, Katedre za tjelesnu i zdravstvenu kulturu i slično)	broj (udio) nastavnika i znanstvenika zaposlenih na SuRi (Katedre, Odjeli, Centri)	stalni rast u odnosu na prethodnu godinu
2. povećati kapacitete stručnih službi kroz integraciju (npr. službi, ureda i sl.)	broj (udio) osoblja/djelatnika zaposlenih u integriranim službama/uredima SuRi	stalni rast u odnosu na prethodnu godinu
3. u potpunosti integrirati informacijsko-komunikacijski sustav SuRi	da/ne	postoji integriran sustav
4. u potpunosti integrirati sustav za energetske učinkovitost SuRi	da/ne	postoji integriran sustav
5. u potpunosti integrirati sustav izdavačke djelatnosti na SuRi	da/ne	postoji integriran sustav
6. u potpunosti integrirati knjižnični sustav SuRi	da/ne	postoji integriran sustav
7. dovršiti narednu (drugu) fazu izgradnje kampusa koja uključuje izgradnju objekta studentskog smještaja, tri fakulteta, sveučilišne knjižnice, društveno-kulturnog centra, sportskih terena , objekta Transmed Ri, mini kampusa Ika te rekonstrukciju i nadogradnju Pomorskog fakulteta	da/ne	dovršena druga faza izgradnje kampusa, mini kampusa Ika te rekonstrukcija i nadogradnja Pomorskog fakulteta

b) Sveučilište u Rijeci učinkovito i transparentno uspostavlja instrumente za razvoj svakog pojedinca i institucija.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELI	CILJNA VRIJEDNOST
1. osigurati sustavno praćenje i razvoj ljudskih resursa Sveučilišta u cjelini	da/ne	razrađen cjelovit model praćenja i razvoja ljudskih resursa SuRi

<b>1.1. staviti portfelj djelatnika te institucija i ustrojbenih jedinica u funkciju u cilju učinkovitijeg korištenja i kvalitetnog razvoja ljudskih resursa</b>	da/ne	objaviti i održavati portfelj djelatnika i ustrojbenih jedinica
<b>1.2. uvjetovati izbore u zvanja podacima u portfelju djelatnika</b>	da/ne	koristiti portfelj pri izboru u zvanja
<b>1.3. razraditi dodatne kriterije za napredovanje sveučilišnih nastavnika u skladu sa Strategijom, modelom razvoja kadrova na sastavnicama i Sveučilištu u cjelini te s uvjetima Rektorskog zbora</b>	da/ne	razrađeni dodatni kriteriji napredovanja na SuRi
<b>1.4. omjer nenastavnog i nastavnog osoblja uskladiti s kadrovskim projekcijama s obzirom na poslove koji se obavljaju – kroz portfelj djelatnika i portfelje institucija i ustrojbenih jedinica</b>	omjer nenastavnog i nastavnog osoblja na razini SuRi	1:2
<b>2. povećati broj istraživača</b>	broj istraživača (fte)	povećati broj istraživača za 20% (u odnosu na 2013. godinu)
<b>3. izraditi standarde kadrovske strukture SuRi</b>	da/ne	izrađeni standardi kadrovske strukture po sastavnicama
<b>4. osigurati kvalitetu rada kroz standardizirane evaluativne procedure (samo-evaluacija, unutrašnja i vanjska evaluacija)</b>	samo-evaluacija (da/ne) unutrašnja evaluacija (da/ne) vanjska evaluacija (da/ne)	uspostavljena samo-evaluacija, unutrašnja i vanjska evaluacija



<b>5. povećati osobni standard djelatnika kroz mjere kao što su subvencioniranje stambenih kredita, povlastice u korištenju sveučilišnih servisa (prehrana, kulturna događanja, zdravstvene usluge i sl.), organiziranje popusta na gradske servise, plaćanje studija za djecu zaposlenika koji su studenti Sveučilišta, ...</b>	broj uvedenih mjera povećanja osobnog standarda djelatnika  broj korisnika  materijalna vrijednost uvedenih mjera	najmanje 1 novouvedena mjera povećanja osobnog standarda godišnje  najmanje 50% zaposlenika koristi mjere povećanja osobnog standarda  najmanje 50% povećana vrijednost mjera za povećanje osobnog standarda (u odnosu na 2013. godinu)
<b>6. ulagati u razvoj i istraživanje</b>	iznos vlastitih prihoda uloženi u razvoj i znanstvena i umjetnička istraživanja	50% vlastitih prihoda uloženo u razvoj od čega 30% u znanstvena i umjetnička istraživanja
<b>6.1. ulagati u temeljne objekte (<i>core facilities</i>)<sup>17</sup> SuRi</b>	količina sredstava uložena u temeljne objekte SuRi	5% od proračuna SuRi
<b>7. izraditi strategiju i plan obrazovanja po sastavnicama / djelatnostima na SuRi</b>	da/ne	izrađen plan obrazovanja

c) Sveučilište u Rijeci nastoji imati najvišu razinu kvalitete, organiziranosti i odgovornosti kroz strateško upravljanje svim organizacijskim cjelinama.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. povećati udio vlastitih prihoda u proračunu SuRi</b>	postotak vlastitih prihoda u ukupnom proračunu	najmanje 50% vlastitih prihoda u ukupnom proračunu Sveučilišta
<b>2. dovršiti unutarnju prosudbu sustava za osiguravanje kvalitete</b>	broj sastavnica koje su dovršile prvi / započele drugi ciklus unutarnje prosudbe sustava za osiguranje kvalitete	do 2015. dovršiti prvi ciklus unutarnje prosudbe za sve sastavnice i sadašnje studijske programe  započeti drugi ciklus najkasnije tijekom 2016.

<sup>17</sup> Organizacijske jedinice koje osiguravaju svrhovito funkcioniranje znanstvene opreme za potrebe svih istraživača na SuRi.

<b>3. razviti sustav nagrađivanja sastavnica i ustrojbenih jedinica koji su najuspješniji u provedbi strateških ciljeva</b>	da/ne	uspostavljen sustav nagrađivanja sastavnica uspješnih u provedbi Strategije
<b>4. razviti programe cjeloživotnog učenja za kontinuirano osposobljavanje i usavršavanje djelatnika Sveučilišta u domeni strateškog menadžmenta</b>	broj osposobljenih članova uprava i voditelja ustrojbenih jedinica  ukupan broj članova uprava i voditelja ustrojbenih jedinica	svi članovi uprava sastavnica i voditelji ustrojbenih jedinica osposobljeni su za strateško upravljanje i administriranje
<b>5. prilagoditi ustroj Sveučilišta i svih njegovih sastavnica razvojnim ciljevima i strategijama SuRi</b>	da/ne	Pravilnici o ustroju Sveučilišta i svih sastavnica revidirani/usklađeni sa Strategijom Sveučilišta

**d) Sveučilište u Rijeci je fleksibilno i dinamično sveučilište koje zadovoljava tržišne i javne potrebe.**

<b>CILJ / ZADATAK</b>	<b>POKAZATELJ</b>	<b>CILJNA VRIJEDNOST</b>
<b>1. povećati nastavne kapacitete uključivanjem u obrazovni proces stručnjaka izvan Sveučilišta (iz gospodarstva i javnog sektora) za potrebe cjeloživotnog obrazovanja</b>	broj stručnjaka iz gospodarstva i javnog sektora uključen u programe <sup>18</sup>	najmanje 20% stručnjaka iz gospodarstva i javnog sektora uključen u programe
<b>2. povećati proračun SuRi po nastavniku/studentu</b>	1. iznos sredstava po nastavniku (bez kapitalnih ulaganja)  2. iznos sredstava po studentu (bez kapitalnih ulaganja)	iznos sredstava povećati najmanje 30% (u odnosu na 2013. godinu)

<sup>18</sup> Pretpostavljaju se vanjski suradnici koji su odradili najmanje 20 norma sati u protekloj akademskoj godini.

e) Sveučilište u Rijeci u svom sastavu ima Sveučilišnu bolnicu.

CILJ / ZADATAK	POKAZATELJ	CILJNA VRIJEDNOST
<b>1. Sveučilišna bolnica je organizacijski sastavni dio Sveučilišta u Rijeci.</b>	da/ne	Sveučilišna bolnica je u sastavu Sveučilišta
<b>1.1. izraditi Akcijski plan za definiranje pravnih i kadrovskih okvira za integraciju KBC-a Rijeka i Medicinskog fakulteta Rijeka u Sveučilišnu bolnicu</b>	izrađen akcijski plan integracije	do kraja 2014. godine
<b>1.2. uključiti sve više i visoko obrazovane djelatnike KBC-a (osim djelatnika stručnih službi) u nastavni proces</b>	broj više i visoko obrazovanih djelatnika u naslovnim zvanjima	do 2020. godine svi djelatnici KBC-a su izabrani u naslovna zvanja
<b>1.3. objediniti dio stručnih službi KBC-a i Sveučilišta u Rijeci</b>	definirane službe koje se mogu objediniti izrađen akcijski plan objedinjavanja službi izrađeni formalno-pravni akti objedinjavanja provedba funkcionalne integracije službi	do kraja 2014. godine do kraja 2014. godine do kraja 2015. godine do kraja 2020. godine
<b>2. Izraditi okvirni plan pametne specijalizacije i razvoja translacijskih istraživanja.</b>	izrađen plan	do 01.10.2014.
<b>2.1. izraditi akcijske planove – utvrditi tri temeljna elementa za svaki definirani pravac pametne specijalizacije i translacijskih istraživanja: 1) oprema i prostor; 2) ljudi i organizacija; 3) financijska sredstva</b>	izrađeni akcijski planovi	do kraja 2014. godine

**2.2. provoditi akcijski plan za svaki pravac pametne specijalizacije i translacijskih istraživanja**

broj temeljnih objekata (*core facilities*) u funkciji pametne specijalizacije i translacijskih istraživanja

svi temeljni objekti predviđeni planom u funkciji

postotak specijalizanata s pretkliničkim doktoratom

50%

iznos sredstava iz projekata namijenjenih pametnoj specijalizaciji i translacijskim istraživanjima

80% sredstava predviđenih akcijskim planom

II.

Nacrt Strategije razvoja Sveučilišta u Rijeci 2014.-2020. stavlja se na javnu raspravu objavom na mrežnim stranicama Sveučilišta u Rijeci i sastavnica. Javna rasprava će biti otvorena do 18. veljače 2014. godine.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

  
Rektor  
Prof. dr. sc. Pero Lučin

Dostaviti:

- svim sastavnicama
- pismohrani, ovdje



KLASA: 602-01/14-01/06  
URBROJ: 2170-57-01-14-2  
U Rijeci, 29. siječanj 2014.

- Sastavnicama Sveučilišta u Rijeci

**PREDMET: Javna rasprava o nacrtu strategije razvoja Sveučilišta u Rijeci za 2014.-2020. godinu**

Poštovani,

Senat Sveučilišta u Rijeci na svojoj 60. sjednici održanoj 28. siječnja 2014. godine donio je odluku kojom se Nacrt strategije razvoja Sveučilišta u Rijeci za 2014.-2020. godinu stavlja na javnu raspravu objavom na mrežnim stranicama Sveučilišta u Rijeci i sastavnica Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 602-04/14-01/02, URBROJ: 2170-57-01-14-26), a koju Vam dostavljamo u prilogu.

Sveučilište je Nacrt strategije razvoja Sveučilišta u Rijeci za 2014.-2020. godinu objavilo na svojim mrežnim stranicama 29. siječnja 2014. zaključno do 18. veljače 2014.

Molimo Vas da na svojim mrežnim stranicama objavite tekst nacrtu koji Vam također dostavljamo u prilogu.

S poštovanjem,



Glavna tajnica  
Robert Hlača Mlinar, dipl. iur.